



EFFECTIVE INTERVIEWING SKILLS



EXPERD Consultant



EXPERD Consultant



@experdconsultant



@experdconsultant



@experd



Proses asesmen dan wawancara dalam rekrutmen karyawan baru adalah proses yang sangat krusial. Tanpa *talent* dan individu-individu potensial, organisasi atau perusahaan tentu sulit untuk bisa menjalankan rencana bisnisnya. Maka dari itu diperlukan individu dengan kemampuan wawancara yang handal demi mendapatkan dan mengembangkan *best-talent* dalam organisasi.

Pewawancara yang terampil akan:

- ✓ Lebih percaya diri saat mengambil keputusan.
- ✓ Lebih percaya diri dalam melakukan proses wawancara.
- ✓ Mampu menciptakan suasana kondusif selama wawancara.
- ✓ Mampu mengajukan pertanyaan taktis yang tepat dan relevan.
- ✓ Mampu melakukan *probing* dan *active listening* secara sistematis dan terarah.

Materi apa saja yang dibahas?

1 *Building the Interviewer Mindset*

- a. Memahami Dampak Proses Wawancara terhadap Performa Organisasi.
- b. Implementasi Etika Proses Wawancara:
- c. Kiat Mengelola Bias *Interviewer*.

2 *How to be an Impactful Interviewer*

a. Identifikasi Indikator Perilaku Kunci dan Kriteria Kompetensi

- + Kiat mempelajari CV dan rekam jejak *Interviewee*.
- + Mengidentifikasi evidence dari kompetensi yang digali.

b. Teknik Wawancara Perilaku untuk Menggali Kompetensi

- + Menyusun pertanyaan efektif untuk menggali perilaku.
- + Teknik menggali informasi lebih lanjut.

c. Tahapan Wawancara: *Opening, Body, dan Closing*



Peserta yang bisa ikut:

Semua level

Profesional

Pebisnis

Perusahaan yang pernah difasilitasi:





Kontak Info



EXPERD Consultant

Gedung Kemang89 Lantai 3-4
Jl. Kemang Raya No. 89, Jakarta Selatan



Email

marketing@experd.com



Whatsapp

0813 9883 1687



EXPERD Consultant



EXPERD Consultant



@experdconsultant



@experdconsultant



@experd