

# THE 360 DEGREE LEADERSHIP FEEDBACK

## 360 DEGREE LEADERSHIP FEEDBACK

adalah metode penilaian *multi-rater* yang sistematis, di mana karyawan memiliki kesempatan untuk menilai dirinya sendiri (*self-assessment*) dan juga dinilai oleh beberapa orang sekaligus.

EXPERD menyediakan 360 Degree Feedback untuk mengukur berbagai kualitas kepemimpinan, termasuk diantaranya adalah *Self Management*, *Task Management*, *People Management*, dan *Business/ Organizational Management*.

### Penggunaan dalam Organisasi

- » Perencanaan pengembangan pribadi karyawan.
- » Sebagai alat pendukung dalam melakukan *executive coaching*
- » Mengevaluasi kinerja untuk tujuan penilaian maupun pengembangan kepemimpinan
- » Mengimplementasikan aktivitas *goal-setting*
- » Menyampaikan umpan balik yang berdampak pada sikap individu
- » Untuk membantu mencapai sejumlah tujuan lain seperti team bulding, perencanaan suksesi, perubahan budaya organisasi, dan restrukturisasi.

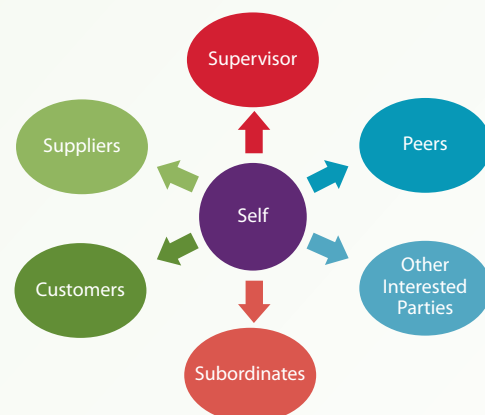
Dengan menyediakan layanan yang menyeluruh, EXPERD memberikan kemudahan dalam perancangan, pengembangan dan implementasi survei 360 Degree Leadership Feedback untuk para profesional HR.

## SIAPA PARTISIPAN 360 DEGREE LEADERSHIP FEEDBACK?

Beberapa kelompok individu yang memiliki hubungan kerja atau bisnis dengan partisipan diundang untuk berperan serta sebagai penilai dalam 360 Degree Leadership Feedback, yang antara lain:

- » Atasan langsung dan rekan kerja senior lain yang juga relevan untuk menilai.
- » Rekan kerja, klien, pelanggan, *supplier* penting, dan pihak-pihak yang berkepentingan lainnya pada level yang sama.
- » Bawahan dan rekan kerja lain pada level yang lebih junior.
- » Diri sendiri.

Dalam program ini, setiap partisipan akan menilai dirinya sendiri (*self-assessment*) dan menerima masukan dari penilai mereka (min 3 penilai).



## PENGADMINISTRASIAN THE 360 DEGREE LEADERSHIP FEEDBACK

Metode yang digunakan untuk mengumpulkan *feedback* adalah dengan sistem *web-based/online*. Partisipan akan menerima informasi tentang akses *website, username, password*, dan instruksi yang lengkap melalui email.

### Format Penilaian:

- » *Multi-point rating*
- » *Open Ended Questions*

### Desain dapat Disesuaikan dengan

#### Kondisi Organisasi:

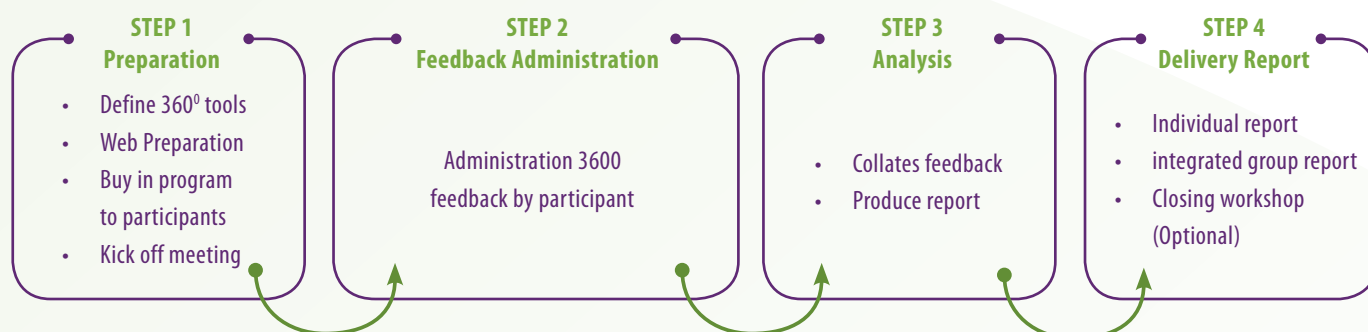
- » Menggunakan model kompetensi, nilai-nilai perusahaan atau dimensi/aspek lain yang relevan dengan kebutuhan perusahaan.
- » Menyesuaikan jumlah indikator & pertanyaan
- » Menyesuaikan isi pesan email yang dikirimkan ke partisipan dan penilai-penilainya
- » Bahasa – tersedia dalam Bahasa Inggris atau Bahasa Indonesia

- » Sebagai informasi yang berguna untuk penyusunan action plan dan langkah-langkah dalam pengembangan kepemimpinan.
- » Meningkatkan budaya memberikan masukan secara terbuka dan memastikan terwujudnya organisasi pembelajar.



### Manfaat bagi Partisipan

- » Memungkinkan pertukaran umpan balik dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja dan pengembangan pribadi.
- » Memberikan informasi berharga dalam mempersiapkan langkah-langkah untuk mengembangkan dan memperbaiki diri.
- » Meningkatkan kesadaran diri akan kebutuhan pengembangan diri dari berbagai sudut pandang, serta memberikan kesempatan membandingkan penilaian diri sendiri dan orang lain.
- » Lebih menyadari kekuatan dan kebutuhan pengembangan diri yang akan memungkinkan mereka untuk melakukan pengembangan atas sesuatu yang telah mereka lakukan dengan baik.



## BENEFIT?



### Manfaat bagi Perusahaan

- » Mendorong pencapaian target perusahaan dengan cara mendorong pertumbuhan karyawan. Karyawan akan lebih memahami kebutuhan pengembangan diri mereka, lebih termotivasi untuk meningkatkan diri sendiri & kinerjanya.
- » Menunjukkan komitmen manajemen untuk mengembangkan dan memberdayakan karyawan.

### EXPERD Consultant

Kemang 89 Building  
3rd-4th Floor  
Jl. Kemang Raya no.89  
Jakarta 12730

Phone: 021 71 80 80 5  
Fax: 021 718 31 01  
www.experd.com

