

ONE-STOP HOGAN ASSESSMENT SOLUTION FOR EMPLOYEE LIFECYCLE



Tantangan krusial dalam rekrutmen dan asesmen adalah memprediksi potensi & kemampuan individu untuk mengisi posisi dan jabatan yang tepat, sesuai dengan tantangan pekerjaan dan nilai-nilai organisasi. Keberhasilan dalam menjawab

tantangan ini sangat ditentukan dari reliabilitas dan validitas *tools* asesmen yang digunakan. EXPERD bekerjasama dengan **Hogan Assessment System (HAS)**, yang dikenal secara global dengan *gold standar* dalam asesmen kepribadian yang teruji mampu memprediksi kinerja individu dan tim.

Selama lebih dari 30 tahun, Hogan telah membantu organisasi dalam membangun keunggulan kompetitif melalui seleksi, pengembangan dan *coaching* bagi lebih dari 1500 organisasi terkemuka di seluruh dunia.

KEUNGGULAN HOGAN ASSESSMENT

KOMPREHENSIF

Memberi gambaran komprehensif mengenai aspek kepribadian individu dan kaitannya dengan kinerja dan performa di pekerjaan.

EFEKTIF

Online asesmen yang tersedia 24/7, laporan dihasilkan dalam beberapa detik dan teruji meningkatkan kualitas keputusan rekrutmen.

VALID & PREDIKTIF

Didukung riset intensif dan diakui oleh otoritas psikologi dan pendidikan secara global.

RANGKAIAN HOGAN ASSESSMENT



HPI: *Hogan Personality Inventory*

- Pendekatan gaya kerja dan interaksi sehari - hari di pekerjaan
- Kekuatan yang mendukung performa kerja



HDS: *Hogan Development Survey*

- Hambatan yang muncul dalam situasi menekan dan dapat menurunkan performa
- Melihat kekuatan yang berlebihan untuk dimonitor



MVPI: *Motives, Values, Preferences Inventory*

- Motivasi dan pendorong kerja seseorang
- Penghargaan yang didapat dan tujuan kerja dari suatu lingkungan perusahaan



HBRI: *Hogan Business Reasoning Inventory*

- Kemampuan untuk menyelesaikan masalah dan pengambilan keputusan terkait bisnis
- Penalaran taktis dan strategis





HoganSELECT

Memberikan Informasi dalam Proses Seleksi

Penggunaan asesmen kepribadian dalam proses seleksi karyawan merupakan strategi yang tepat untuk mengidentifikasi kandidat yang cocok dengan posisi kerja yang ada. Dengan menggunakan HoganSelect, Anda mendapatkan informasi yang dapat digunakan untuk mengidentifikasi karakteristik kritical yang mendukung kesuksesan kinerja tertentu dalam organisasi Anda.

FIT

Menampilkan grafik, *cutting score* dan rekomendasi kesesuaian dengan posisi kerja tertentu. Rekomendasi dapat disesuaikan dengan beragam posisi kerja.

BASIS

Mengkombinasikan asesmen psikologi dengan wawancara *behavioral* untuk mengevaluasi kesesuaian calon karyawan dengan posisi kerja tertentu pada perusahaan tertentu. Bentuk laporan komprehensif dan kaya akan deskripsi gambaran kandidat yang dievaluasi.

EXPRESS

Laporan ini melihat kesesuaian kandidat berdasarkan 7 *job family*. Skor yang ada mengidentifikasi keberhasilan kerja dalam suatu *job family* yang menghasilkan rekomendasi kecocokan tinggi, sedang atau rendah.

ADVANTAGE

Memberikan solusi bagi organisasi yang ingin melakukan asesmen dalam waktu singkat. Memberikan hasil berupa persentase kemampuan dasar yang diperlukan kandidat dalam bekerja.



HoganDEVELOP

Menumbuhkan Potensi Diri Individu

Membuka kesadaran diri seseorang

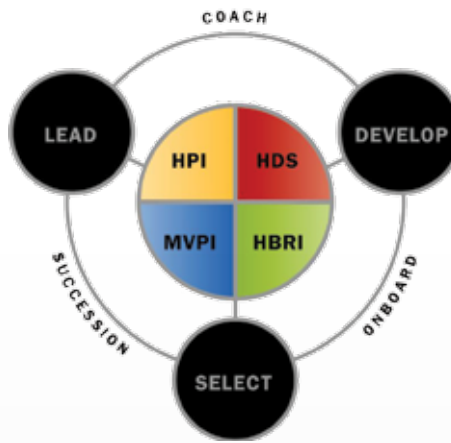
terhadap kekuatan dan kelemahan yang dimilikinya. HoganDevelop membantu seseorang dalam memahami diri mereka dan membandingkan dengan orang lain dalam lingkungan organisasi.

CAREER

Menggambarkan bagaimana seorang individu akan bertindak dalam berbagai situasi bisnis, mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan, dan termasuk tips pengembangan tentang bagaimana mengelola karirnya.

MANAGE

Melihat bagaimana seseorang dilihat oleh orang lain sebagai manager dalam mengelola karyawannya. Mengidentifikasi secara mendalam kekuatan yang menguntungkan dan kelemahan yang menjadi hambatan.



COMPASS

Menjelaskan nilai-nilai yang dipegang oleh individu, membandingkannya dengan budaya dalam pekerjaan dan organisasi, serta gambaran rekan kerja yang memiliki nilai-nilai yang cocok dengan individu tersebut.

INTERPRET

Menyajikan skor dalam bentuk grafik, menginterpretasi relevansi bisnis dari skor tersebut, dan menjelaskan hubungan antar skor. Laporan komprehensif ini menggambarkan

skor subskala dan bagaimana pengaruhnya dalam interaksi sehari-hari dengan orang lain



HoganLEAD

Meningkatkan Kualitas Kepemimpinan

HoganLead membantu individu, juga

manajemen perusahaan, untuk memahami kekuatan dan kebutuhan pengembangan diri yang bermanfaat untuk meningkatkan efektivitas pribadi dan kepemimpinan.

POTENTIAL

Memaparkan gaya dan perilaku kepemimpinan, aspek-aspek dalam kompetensi kepemimpinan dan rekomendasi pengembangan diri secara komprehensif.

CHALLENGE

Menggambarkan karakteristik dan sikap individu dalam menghadapi pekerjaan maupun saat menghadapi bawahan dalam situasi stres dan menekan. Laporan ini memprediksi perilaku negatif yang dapat mengganggu kemampuan untuk membangun tim yang tangguh dan berprestasi.

VALUES

Menggambarkan nilai-nilai dan tujuan mendasar dari individu yang mendorong perilaku, aspirasi dan harapan seorang pemimpin. Apa yang menjadi nilai-nilai seseorang akan mempengaruhi caranya memimpin; hal ini juga mempengaruhi seperti apa lingkungan yang akan dibentuk dan budaya organisasi yang seperti apa yang paling sesuai dengannya

COACHING

Berisi rencana pengembangan kepemimpinan yang komprehensif dengan mengintegrasikan informasi dari laporan Potential, Challenge, dan Values. Dapat dijadikan panduan dalam meningkatkan kekuatan, memahami cara untuk menyiasati kekurangan, dan menggunakan nilai-nilai dalam dirinya untuk memaksimalkan pengembangan diri dan organisasi.

EXPERD Consultant

Kemang 89 Building
3rd-4th Floor
Jl. Kemang Raya no.89
Jakarta 12730

Phone: 021 71 80 80 5

Fax: 021 71 83 10 1

www.experd.com



experd



@experd



experd