



Saville Assessment
Willis Towers Watson



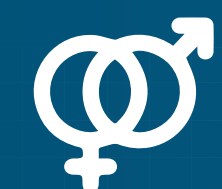
HASIL SURVEY

indonesialeadersurvey.experd.com

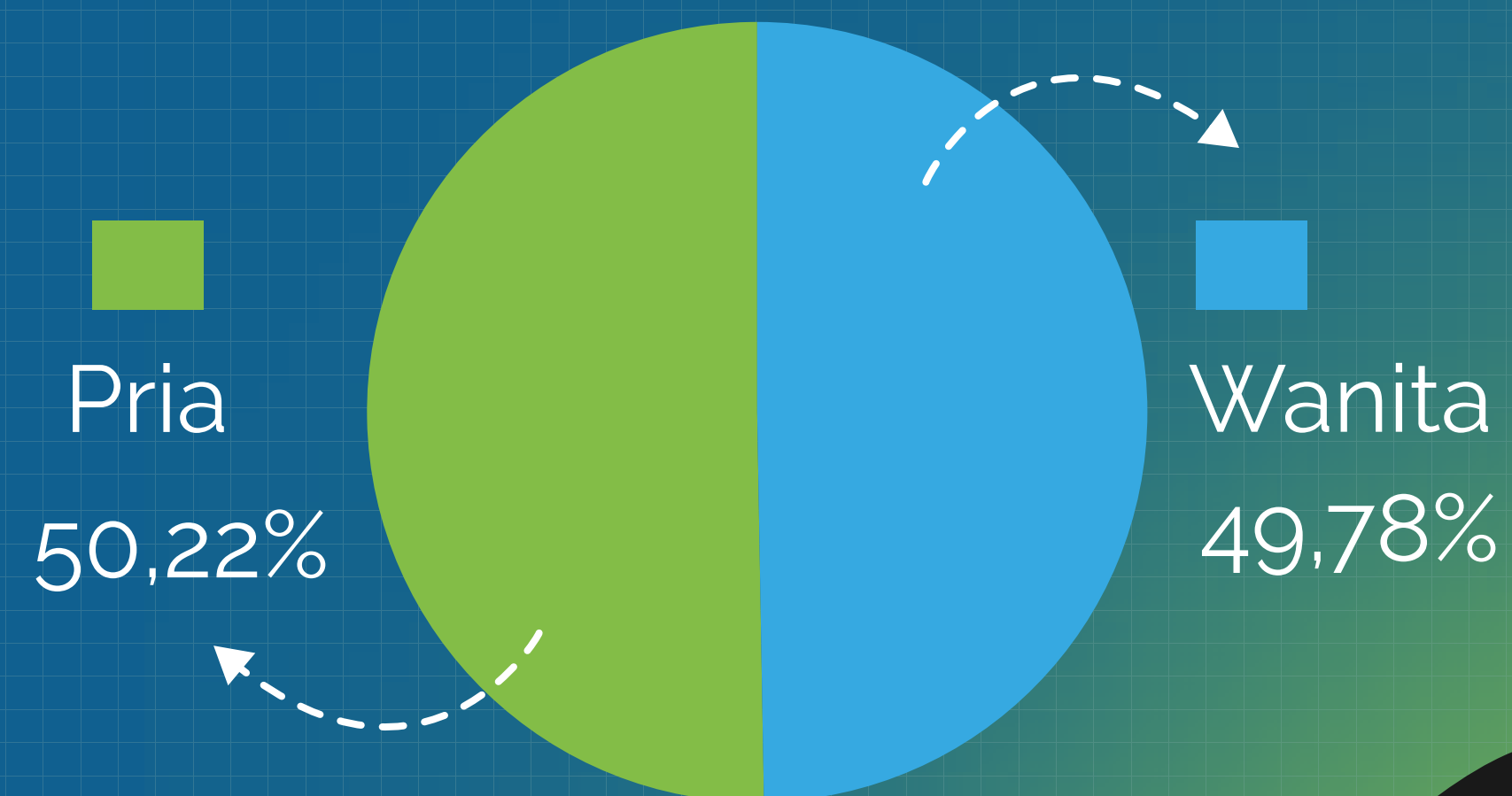


A Data Demografis

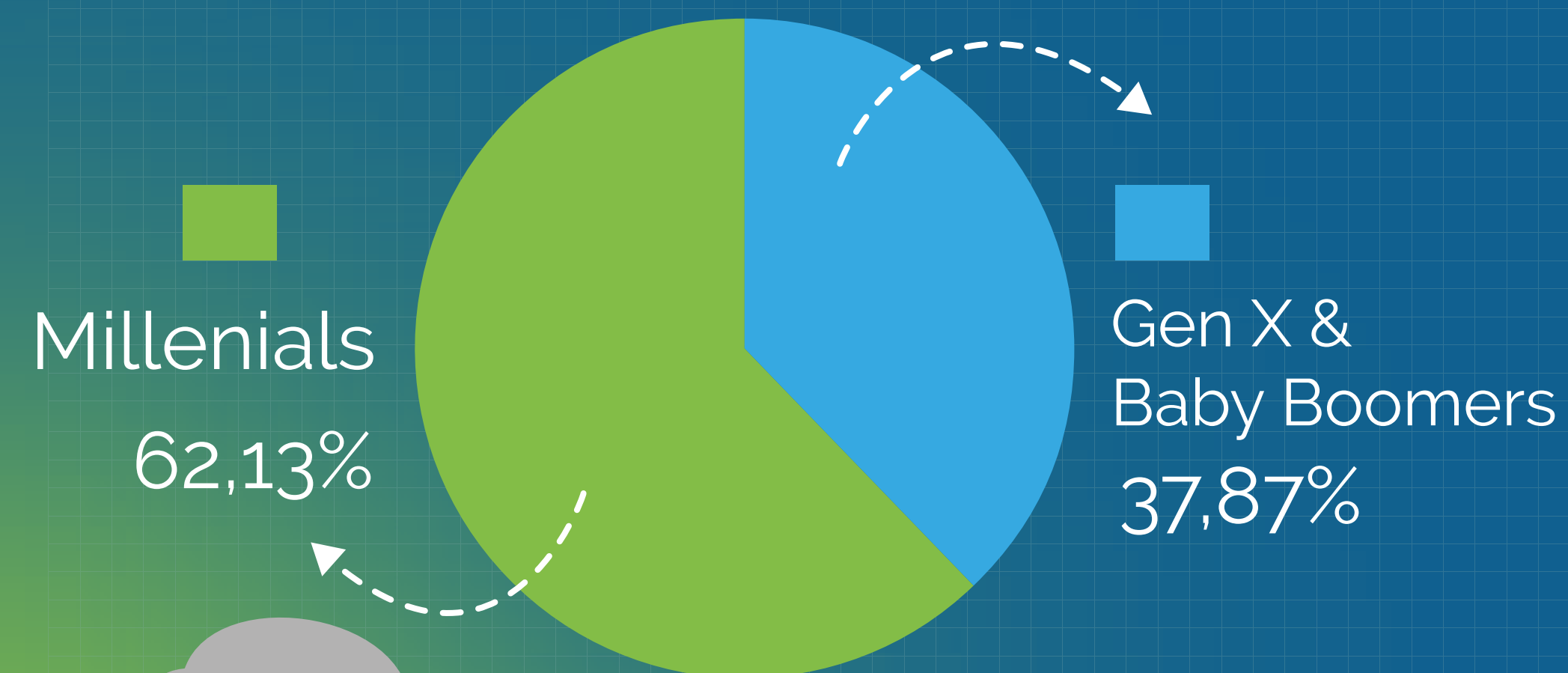




Jenis Kelamin



Tipe Generasi

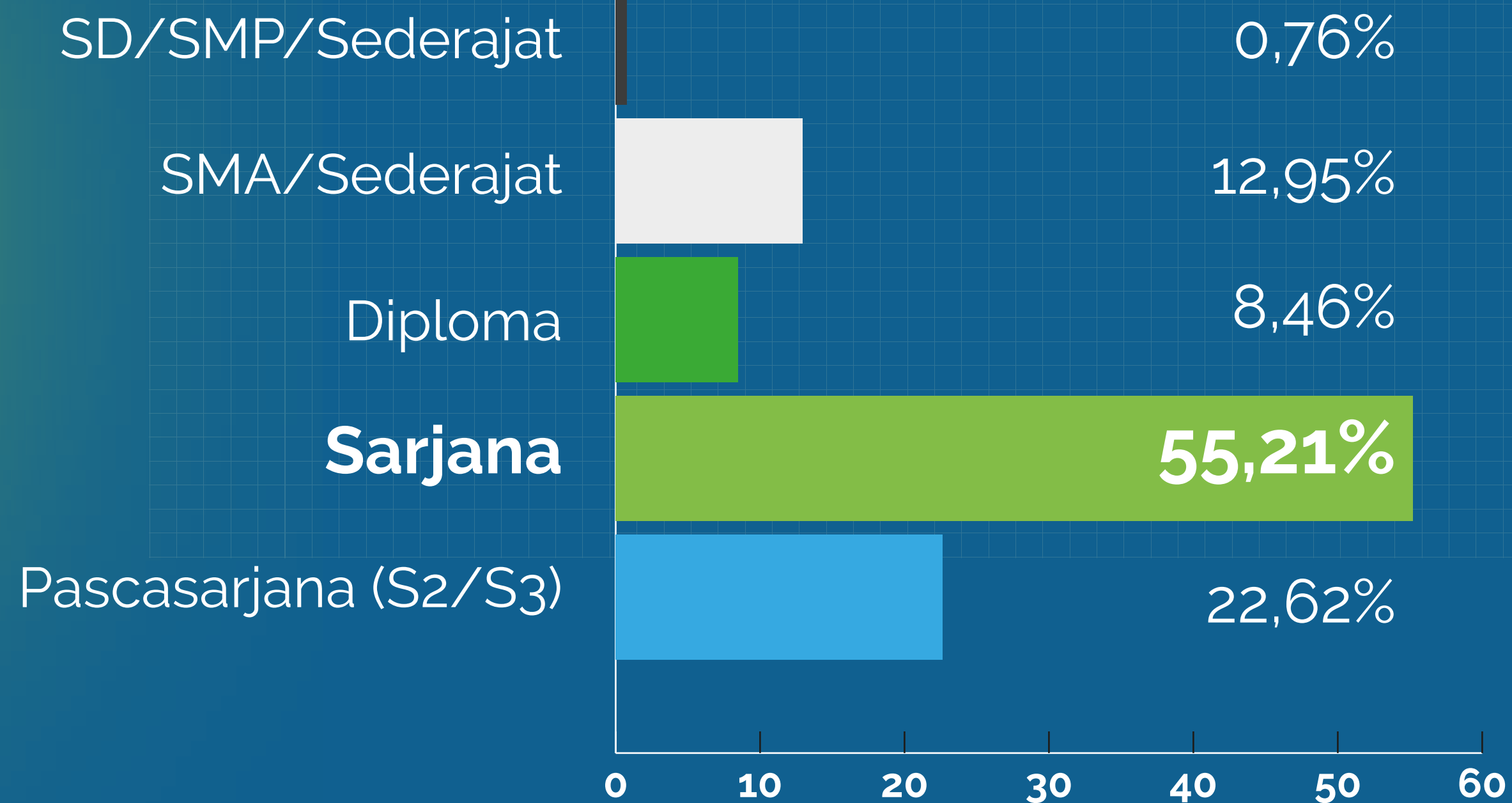


Demografi Responden
(n = 1.434)





Pendidikan Terakhir





Status Pekerjaan

42,89 %

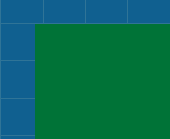
Karyawan Swasta

12,19 %



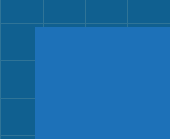
Pelajar/Mahasiswa

10,87 %



Wiraswasta/Pedagang

8,59 %



Ibu Rumah Tangga

7,83 %



Profesional

7,01 %



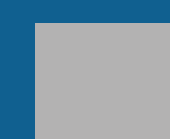
PNS / Pensiunan TNI/POLRI

4,61 %



Lainnya

4,11 %

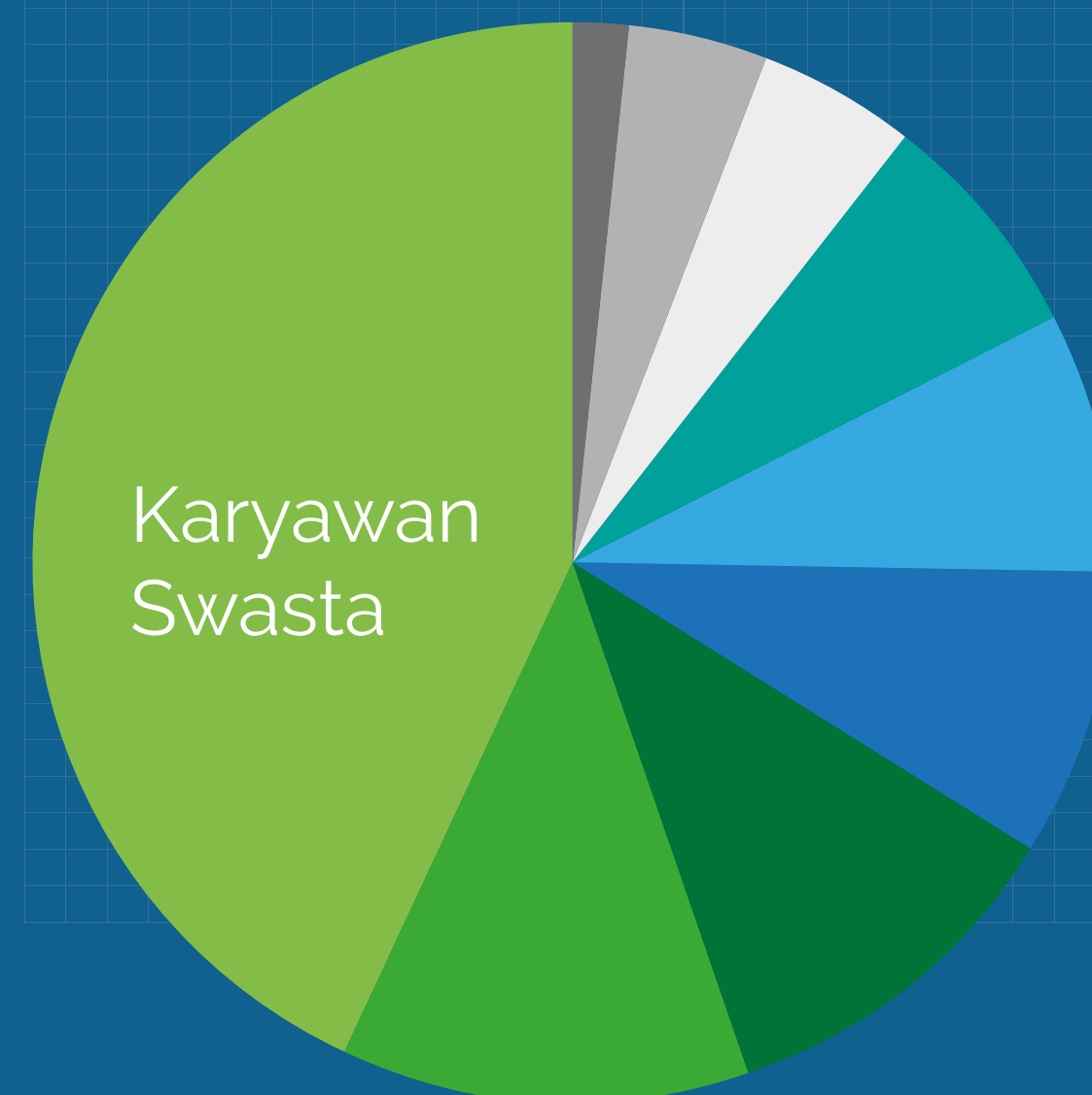


Pekerja tidak tetap

1,90 %



Belum bekerja



B Partisipasi Pemilu

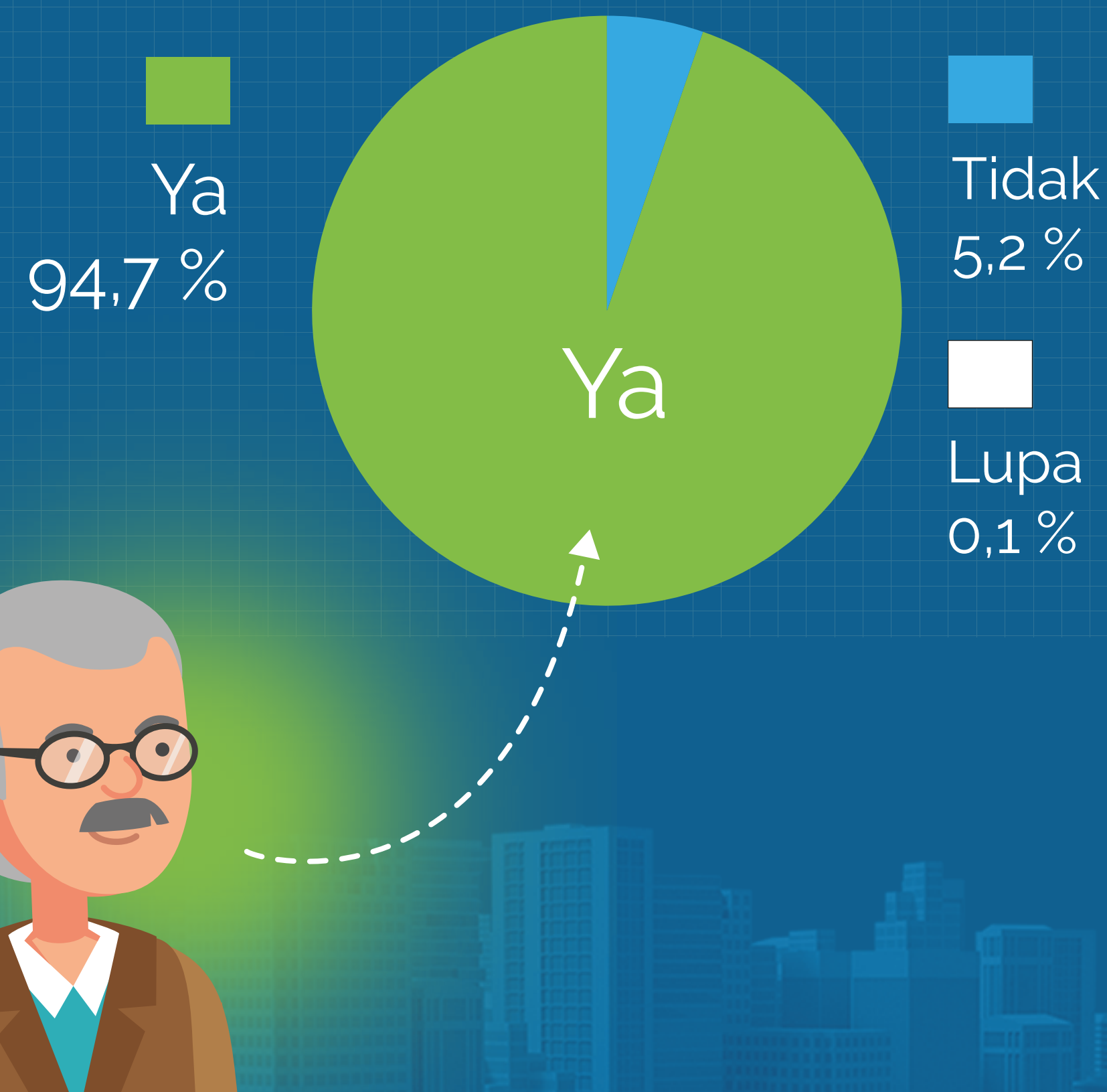


“ Apakah Anda **menggunakan hak pilih** pada PILPRES 2014 ?

★ *Millenials*

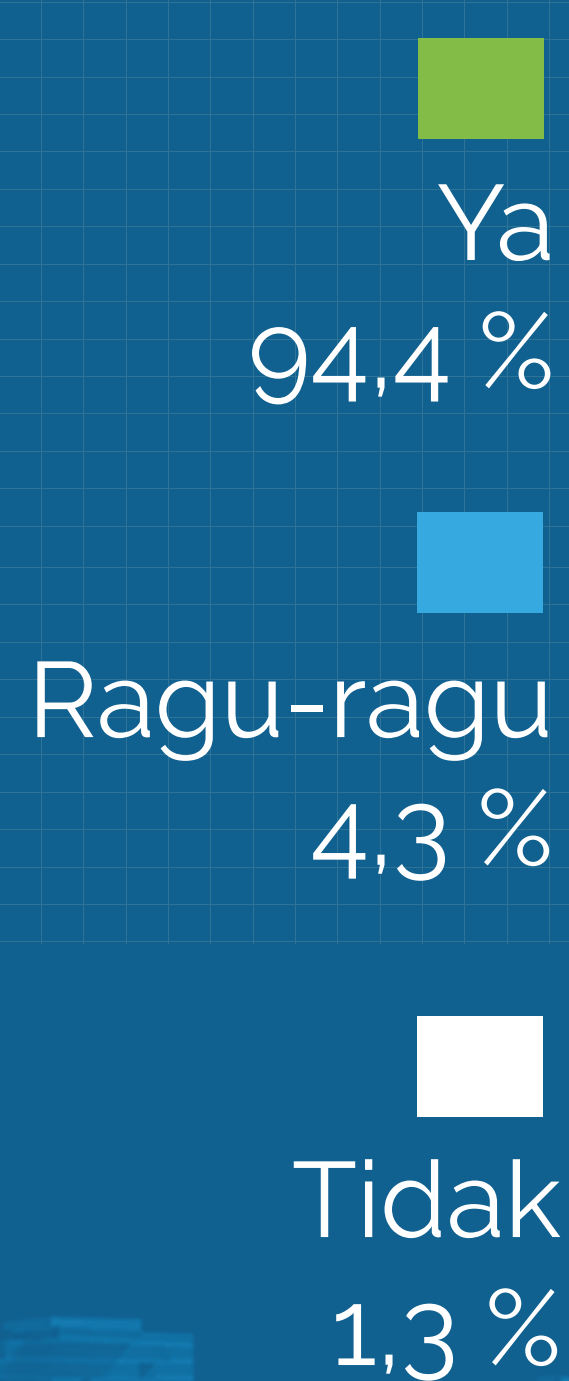


□ *Gen X & Baby Boomers*

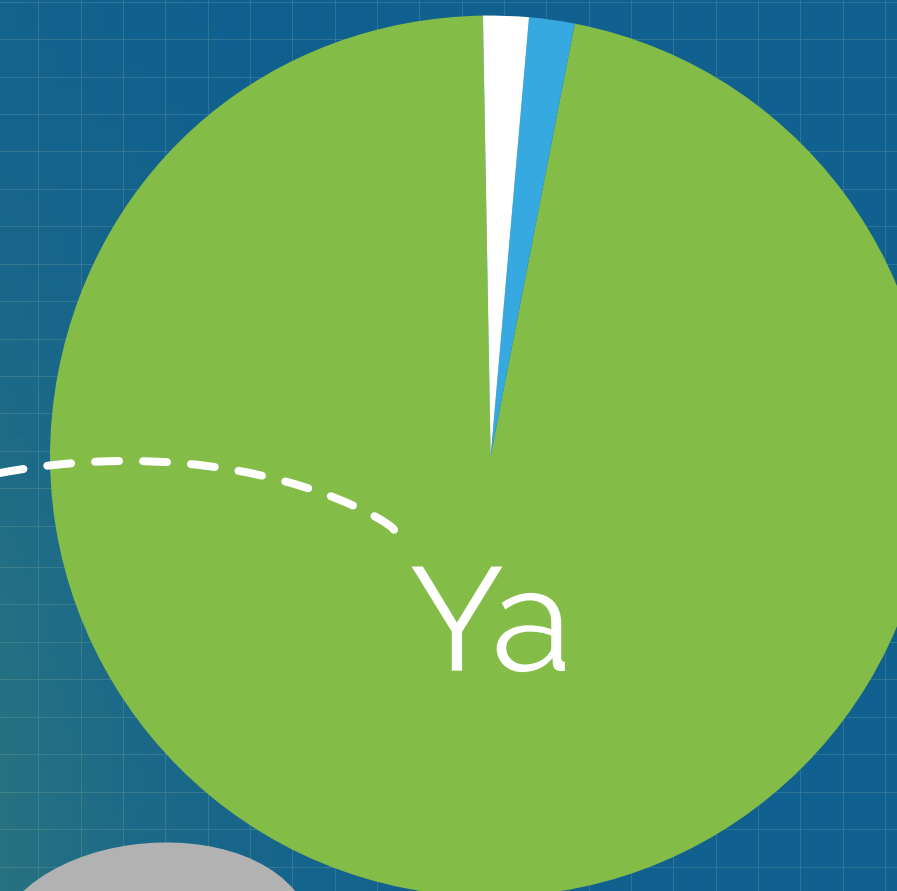
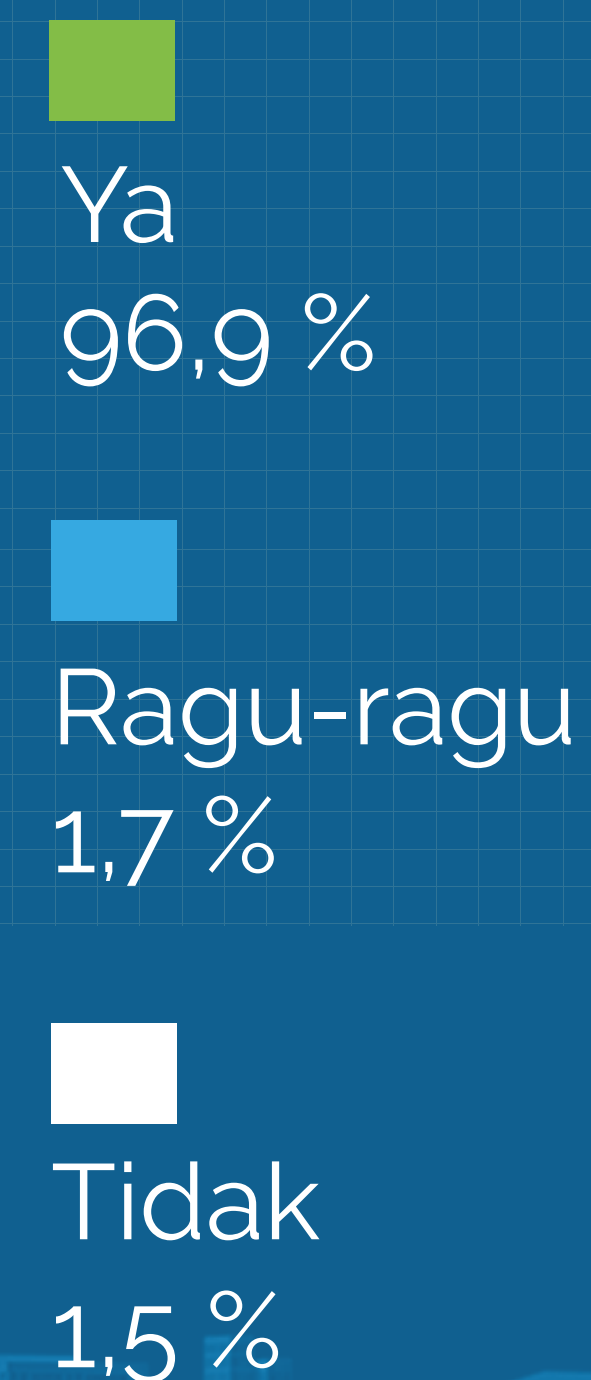


Apakah Anda akan **menggunakan hak pilih** ? jika PILPRES diadakan saat ini ?

★ *Millenials*



□ *Gen X & Baby Boomers*



Tipe Presiden Pilihan





Millenials

Pertimbangan utama dalam memilih seorang Presiden:

51,6 %Program kerja
yang nyata dan
terukur**21,4 %**Rekam jejak
(*Track record*)**11,7 %**Kesamaan
agama**5,3 %**Kejelasan visi
dan misi**4,3 %**Berpengalaman
dalam memimpin
rakyat**3,0 %**

Lainnya

1,9 %Kedekatan
dengan rakyat**0,6 %**Kesamaan
ideologi partai**0,2 %**

Kecakapan fisik





Gen X &
Baby Boomers

Pertimbangan utama dalam memilih seorang Presiden:

58,0 %

Program kerja
yang nyata dan
terukur

16,8 %

Rekam jejak
(*Track record*)

8,1 %

Kesamaan
agama

5,9 %

Kejelasan visi
dan misi

4,1 %

Kedekatan
dengan rakyat

3,3 %

Berpengalaman
dalam memimpin
rakyat

2,9 %

Lainnya

0,6 %

Kesamaan
ideologi partai

0,2 %

Kecakapan fisik



*Millenials*

Sektor paling penting untuk diprioritaskan seorang Presiden:

**29,9%**

Ekonomi

24,4 %

Pendidikan

16,5 %Pemberantasan
Korupsi**7,9 %**Penegakan
Hukum**7,1 %**Politik dan
Stabilitas Nasional**5,5 %**Lapangan
Pekerjaan**3,1 %**

Kesehatan

3,1 %Pertahanan dan
Keamanan**2,5 %**

Lainnya

0,1 %Kesetaraan
Gender



Gen X &
Baby Boomers

Sektor paling penting untuk diprioritaskan seorang Presiden:

34,4%

Ekonomi

19,3 %

Pemberantasan
Korupsi

14,0 %

Pendidikan

11,6 %

Penegakan
Hukum

9,9 %

Politik dan
Stabilitas Nasional

4,1 %

Lapangan
Pekerjaan

2,4 %

Kesehatan

2,4 %

Pertahanan dan
Keamanan

1,7 %

Lainnya

0,2 %

Kesetaraan
Gender



D *Professional, People dan
Pioneering Leader*



Professional, People dan Pioneering Leader: Bagaimana sosok Presiden yang ideal di mata masyarakat Indonesia?

*** Why Leadership Impact ?

- Gaya Kepemimpinan seseorang akan terlihat efektif atau tidak melalui pengaruh yang diciptakan terhadap lingkup sekitarnya. Sedangkan yang terjadi selama ini, pengukuran efektivitas kepemimpinan hanya melalui perilaku si pemimpin itu sendiri, tanpa melihat dampak kepemimpinannya.
- *Saville Assessment* memiliki model kepemimpinan yang disebut 3P's model, yang fokus kepada dampak dari gaya kepemimpinan seseorang, baik terhadap orang maupun terhadap organisasi.
- Dengan model pengukuran *Saville* yang fokus pada *impact* seorang *leader* baik terhadap organisasi maupun orang, maka akan terlihat aspek kepemimpinan yang dianggap penting, baik dari level tertinggi yaitu organisasi hingga ke level individu.



Professional, People dan Pioneering Leader: Bagaimana sosok Presiden yang ideal di mata masyarakat Indonesia?

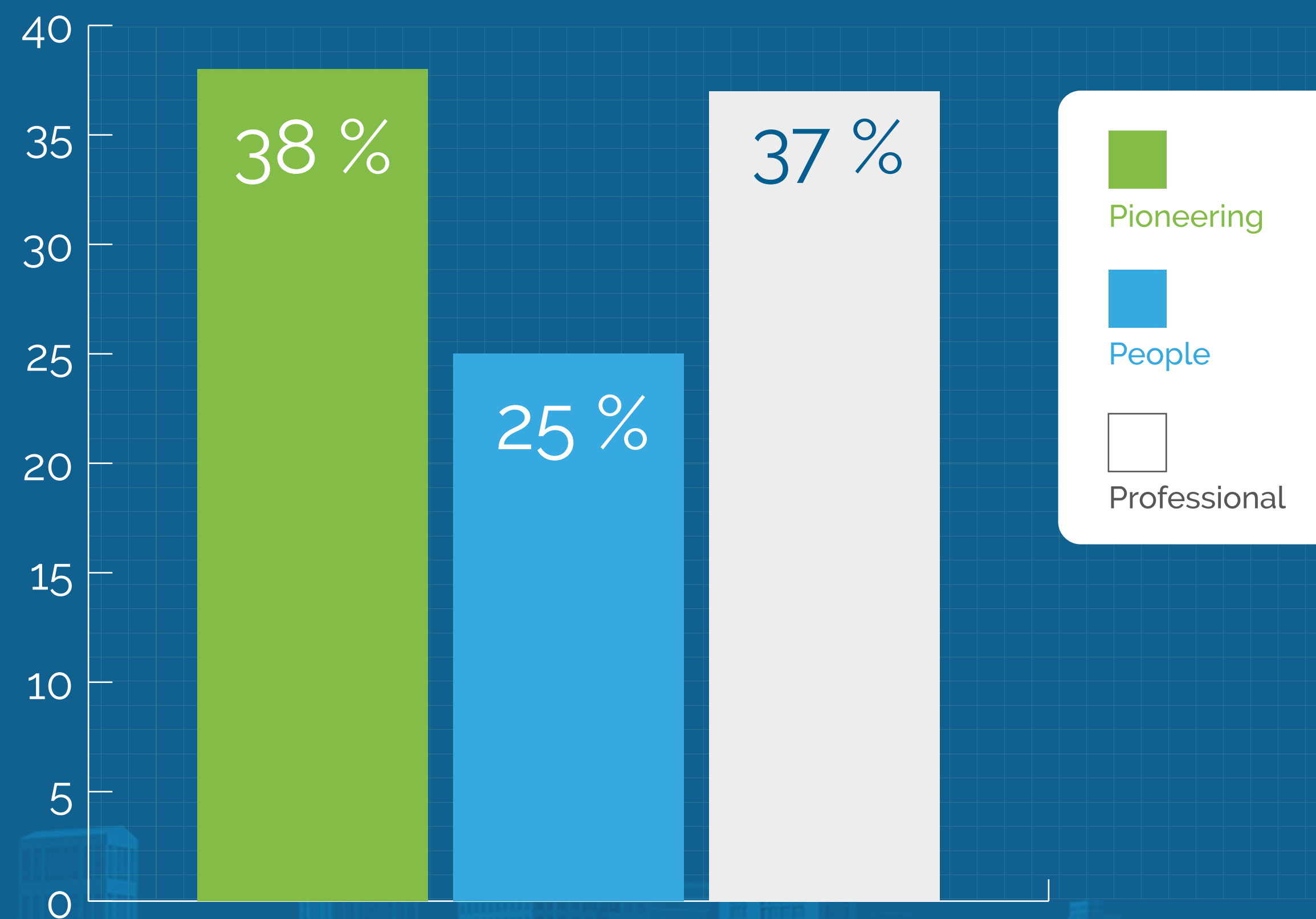
*** What is it ?



- *Leadership styles* yang pertama disebut sebagai **Professional Leader** yaitu seseorang yang memiliki keahlian tertentu (*expertise*) atau pengetahuan mendalam tentang suatu hal (*technical knowledge*) dalam memimpin suatu organisasi.
- Kedua, **People Leader** yaitu pemimpin yang memiliki karakter sebagai seseorang yang efektif menghadapi berbagai macam orang dalam berbagai macam fungsi/posisi.
- Terakhir, **Pioneering Leader** yaitu sosok pemimpin yang mampu menghadapi perubahan dan fokus pada pencapaian atau hasil.

*** Impactful Leadership Styles

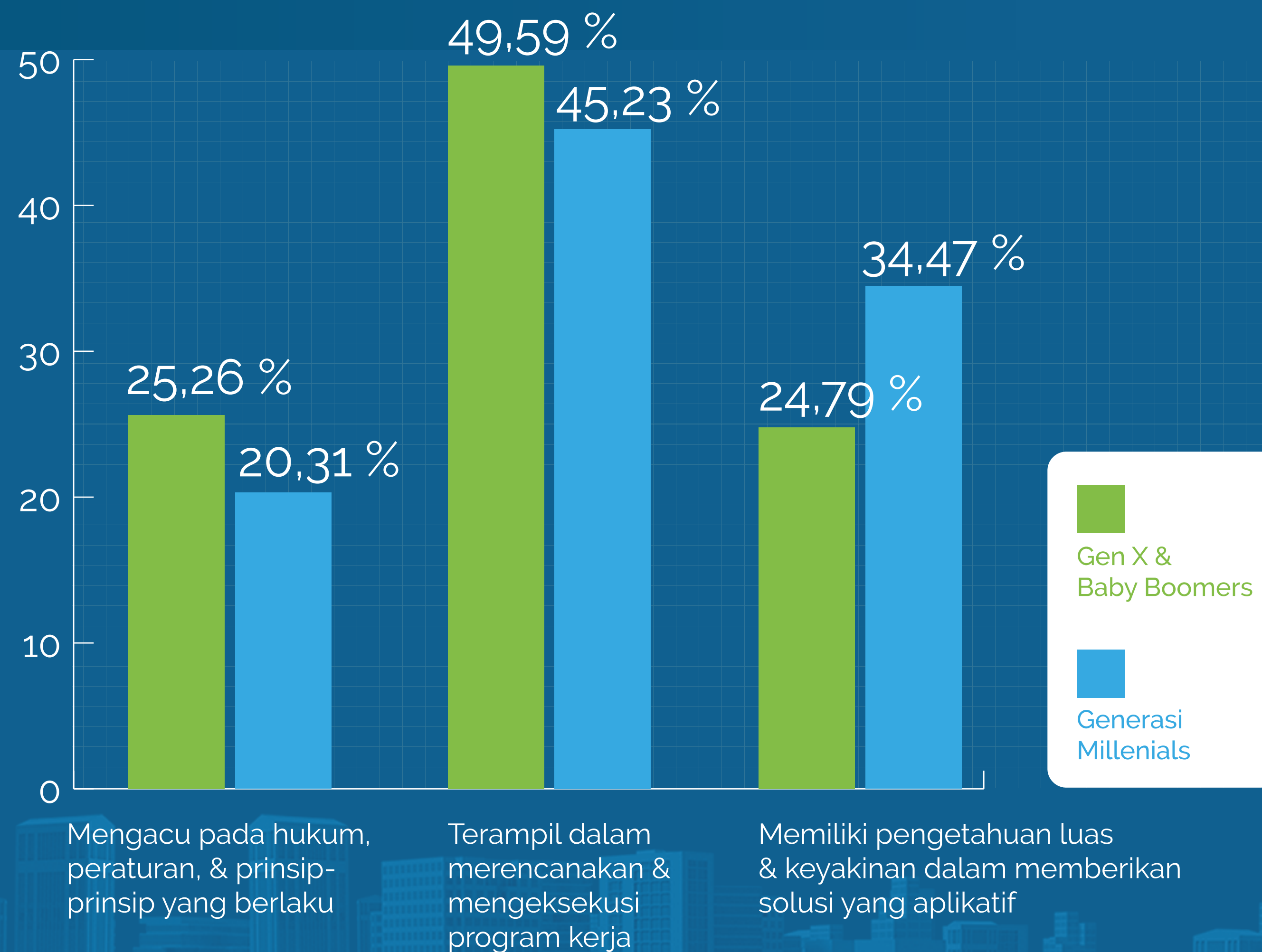
- Secara umum, responden menilai Pioneering maupun Professional Leader sebagai *leadership styles* yang paling penting untuk dimiliki oleh calon Presiden.
- Hal ini berarti responden menilai bahwa kesuksesan seorang Presiden ditentukan oleh kemampuannya untuk memberikan hasil kerja yang baik serta mendorong perubahan dan pertumbuhan.





Professional Leader

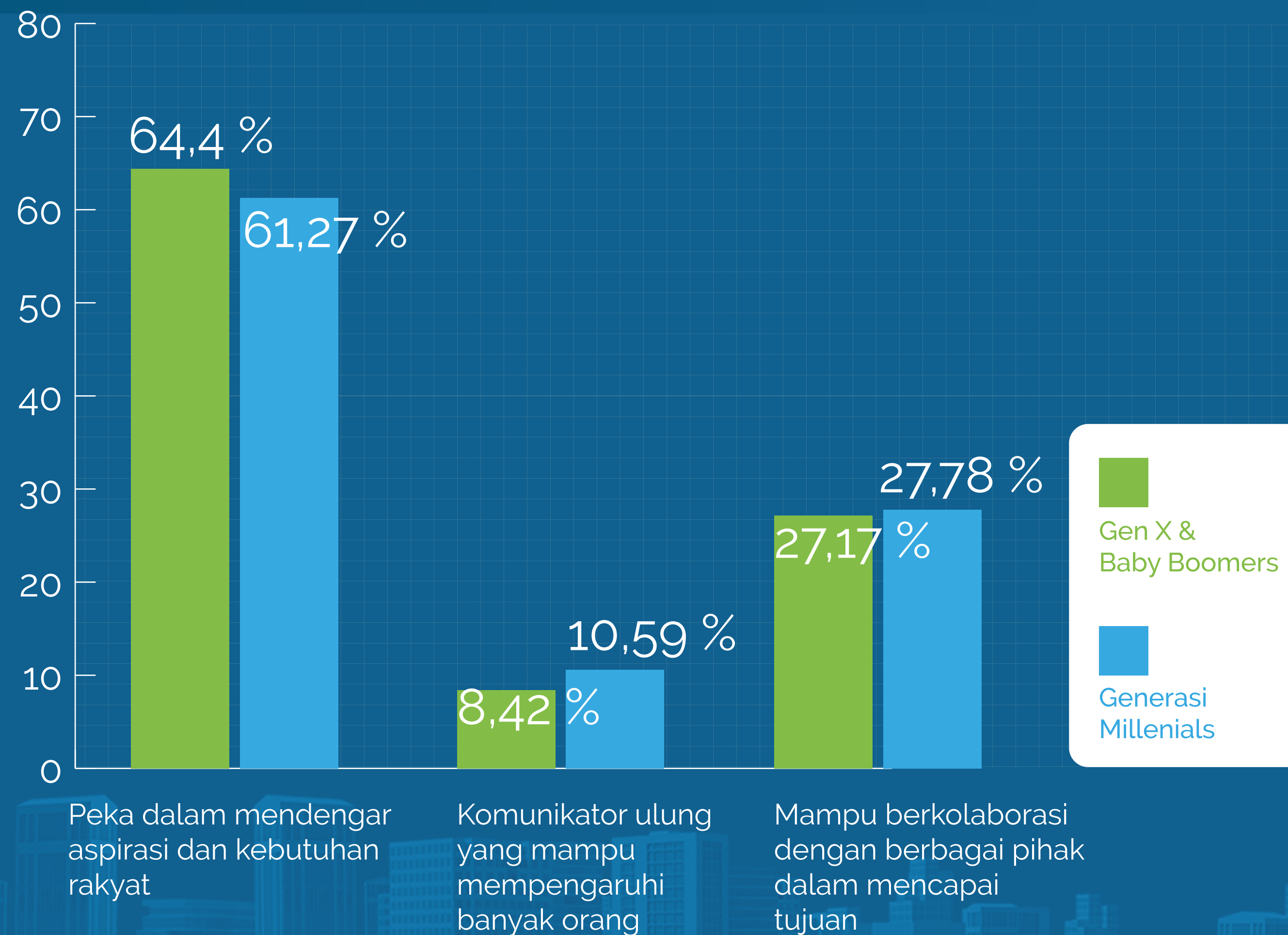
- Pada dimensi *Professional Leader*, baik Millenials maupun Baby Boomers memilih 'terampil dalam merencanakan dan mengeksekusi program kerja' (*coordinator*) sebagai hal yang penting untuk dimiliki oleh seorang Presiden.
- Hal ini berarti bahwa menurut responden, keberhasilan program kerja merupakan indikator yang menentukan kesuksesan seorang Presiden, dan hal ini dapat dilakukan oleh pemimpin yang fokus pada perencanaan dan eksekusi program kerja.





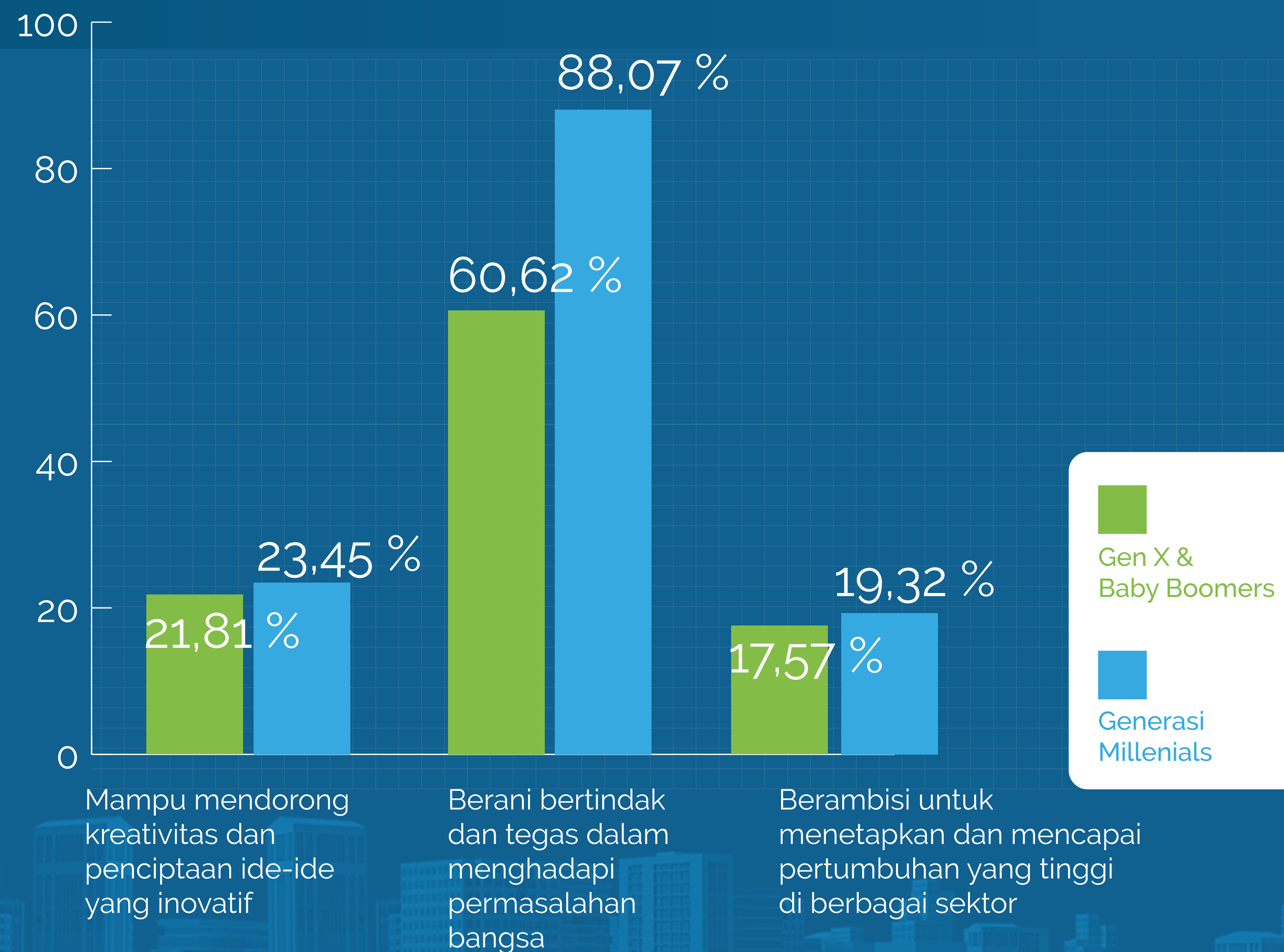
People Leader

- Pada dimensi *People Leader*, baik Millennials maupun Baby Boomers memilih 'peka dalam mendengar aspirasi dan kebutuhan rakyat' (*facilitator*) sebagai hal yang penting untuk dimiliki oleh seorang Presiden.
- Hal ini berarti bahwa menurut responden, Presiden yang berhasil adalah yang mampu membangun *engagement* antara rakyat dan pemimpinnya, dan hal ini dapat dilakukan oleh pemimpin yang dekat dan mampu memahami kebutuhan rakyatnya.



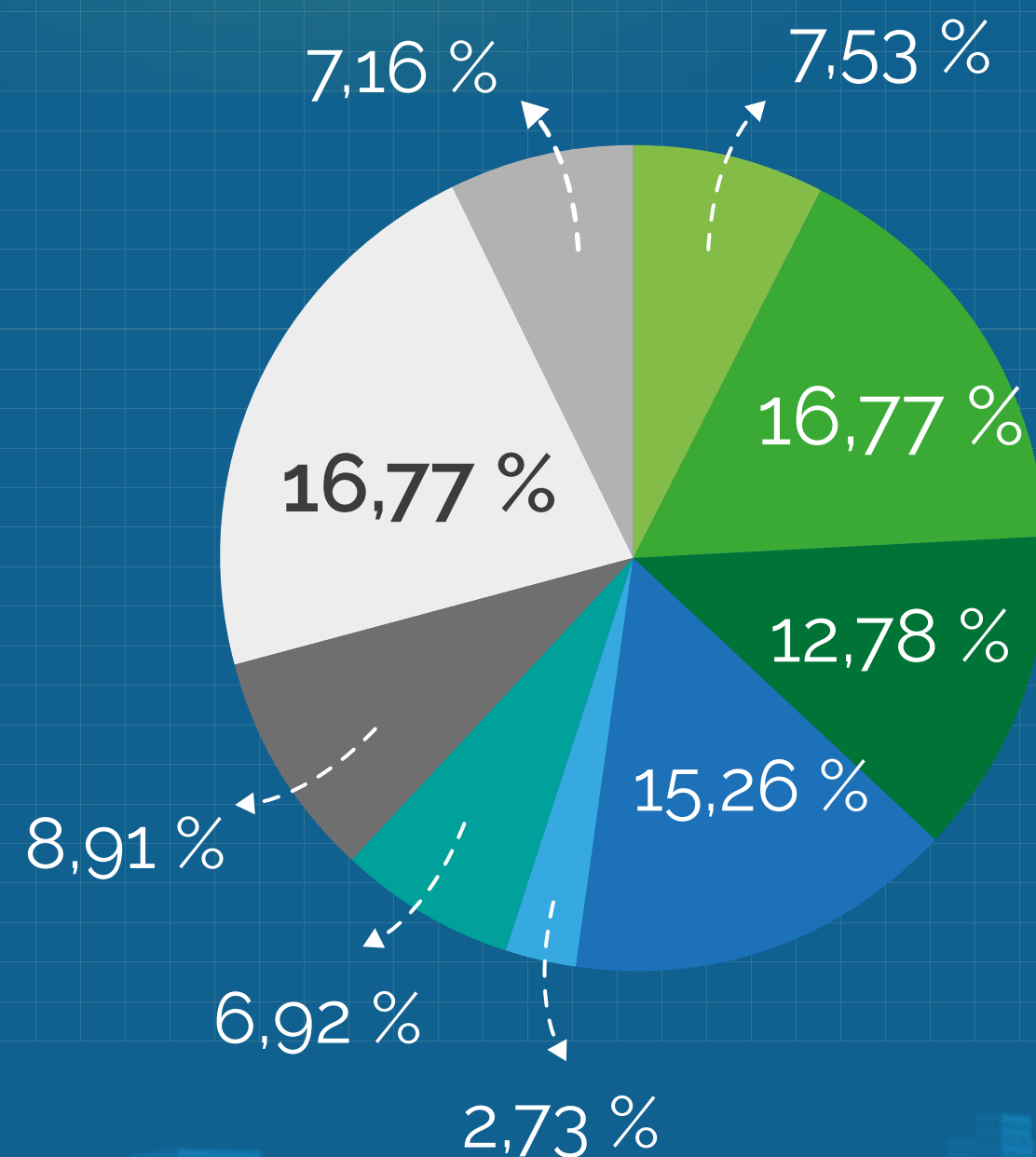
Pioneering Leader

- Pada dimensi *Pioneering Leader*, baik Millenials maupun Baby Boomers memilih 'berani bertindak dan tegas dalam menghadapi permasalahan bangsa' (*crisis-handler*) sebagai hal yang penting untuk dimiliki oleh seorang Presiden.
- Hal ini berarti bahwa menurut responden, transformasi bangsa merupakan indikator yang menentukan kesuksesan seorang Presiden, dan hal ini dapat dilakukan oleh pemimpin yang tegas dalam menyikapi permasalahan bangsa.

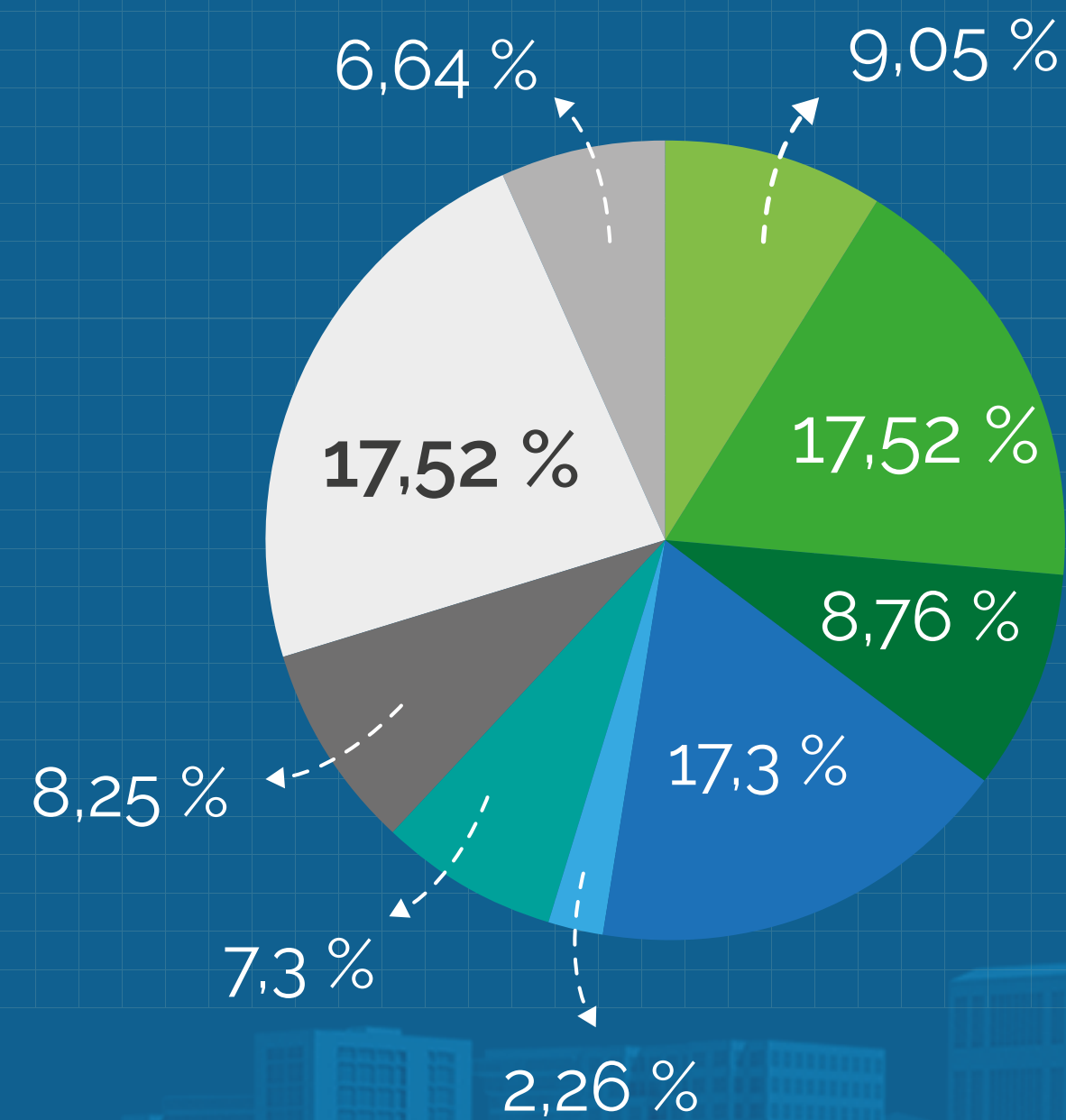


Hasil seluruh aspek Impactful Leadership Styles

★ **Millenials**



□ **Gen X & Baby Boomers**



- Secara keseluruhan, baik generasi Millenials dan GenX-Baby Boomers memberikan rating tertinggi pada aspek **Crisis Handler**, sedangkan aspek **Persuader** mendapat rating terpenting paling sedikit.
- Dengan demikian, menurut responden, kemampuan untuk melakukan komunikasi persuasif bukanlah indikator yang menentukan keberhasilan seorang Presiden.
- Sebaliknya, kemampuan untuk menangani permasalahan bangsa dengan ketegasan dalam pengambilan keputusanlah yang dianggap paling penting untuk berhasil dalam memimpin rakyat Indonesia.



Saville Assessment
WillisTowersWatson 

